

# Plan operacyjny Hufca ZHP Starogard Gdański im. gen Józefa Wybickiego na rok 2013 do Strategii rozwoju ZHP na lata 2012-2017

Plan operacyjny przedstawia zadania, w podziale na poszczególne obszary, które zostaną zrealizowane w roku 2013 przez Komendę Hufca ZHP w Starogardzie Gd. w celu realizacji strategii ZHP na lata 2012 – 2017.

Strategia umieszcza drużynowego w centrum zainteresowania organizacji, która wprowadzając dobre zmiany ma doprowadzić do doskonalenia programów drużyn, uproszczenia dokumentacji, motywowania kadry oraz polepszenia sytuacji finansowej.

**Praca wszystkich instruktorów musi być podporządkowana wsparciu drużynowego w jego pracy.**

## HARMONOGRAM DZIAŁAŃ

NAZWA ZADANIA OPERACYJNEGO	SPOSÓB POMIARU STOPNIA REALIZACJI ZADANIA	CZAS WYKONANIA	ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ZADANIA	OSOBA ODPOWIEDZIALNA
<b>DOBRY PROGRAM DRUŻYNY</b>				
Przygotowanie i organizacja kształcenia drużynowych możliwie dla każdego drużynowego ("przyszłego" "początkującego" i tego, który już pracuje z drużyną dłużej czas)	Moment w którym każdy drużynowy będzie przeszkolony we właściwej metodyce w której pracuje	do VIII 2013	dofinansowanie ze środków hufca	Członek Komendy ds. kształcenia
Rozbudowa biblioteczki drużynowego	Zwiększona ilość materiałów w biblioteczce	cały rok	finansowanie ze środków hufca	Szef Biura Hufca
Doprowadzenie do sytuacji, w której instruktor odpowiedzialny za program jest bardziej	Liczba przedsięwzięć organizowanych przez tego	cały rok	bezkosztowo	Członek Komendy ds. programu

zaangażowany w swoją pracę	instruktora			
Wizytacje w drużynach i rozmowy z drużynowymi dotyczące planowania i realizacji planu pracy drużyny oraz ich potrzeb	1 wizytacja w każdej drużynie	cały rok	bezkosztowo	Komisja Rewizyjna
<b>MOTYWOWANIE I PROMOWANIE KADRY</b>				
Zdobycie miana WIR: hufca, który Wspiera Inspiruje i Kształci swoich drużynowych	Rozkaz komendantki chorągwi z nadaniem wyróżnienia	do momentu wydania rozkazu	bezkosztowo	Zespół Kadry Kształcącej
Wyróżnianie młodych instruktorów – drużynowych za pracę	List pochwalny Naczelnika ZHP	przed 22 lutego	bezkosztowo	Komendant Hufca
Wyróżnianie młodych instruktorów za pracę	Po 1 kandydacie do wyróżnień "Instruktorskie debiuty", "instruktorska osobowość"	do 31 października	bezkosztowo	Komendant Hufca
Wizyty w drużynach i rozmowy z drużynowymi dotyczące potrzeb i problemów w pracy	1 wizytacja w każdej drużynie	cały rok	bezkosztowo	Zespół Kadry Kształcącej
<b>PROSTA DOKUMENTACJA</b>				
Opracowanie zestawu podstawowych dokumentów koniecznych drużynowemu do powadzenia drużyny.	Umieszczenie dokumentów na stronie Hufca	do końca kwietnia 2013	bezkosztowo	Szef Biura Hufca
Formy doszkalające drużynowych i instruktorów dotyczące dokumentacji, świadomości kompetencji i odpowiedzialności drużynowego, funkcyjnych i instruktora	Przynajmniej 4 formy (warsztat, seminarium, kominek...)	cały rok	finansowanie ze środków hufca	Zespół Kadry Kształcącej
<b>LEPSZY STAN I CZYTELNOŚĆ FINANSÓW</b>				
Opracowanie zestawu dokumentów finansowych koniecznych drużynowemu do powadzenia drużyny.	Umieszczenie dokumentów na stronie Hufca	do końca kwietnia 2013	bezkosztowo	Skarbnik Hufca + Komisja Rewizyjna
Opracowanie zestawu dokumentów koniecznych do rejestracji i rozliczenia biwaków	Umieszczenie dokumentów na stronie Hufca	do końca kwietnia 2013	bezkosztowo	Skarbnik Hufca + Komisja Rewizyjna