

Plan operacyjny Hufca ZHP Starogard Gdański im. gen Józefa Wybickiego na rok 2013 do Strategii rozwoju ZHP na lata 2012-2017

Plan operacyjny przedstawia zadania, w podziale na poszczególne obszary, które zostaną zrealizowane w roku 2013 przez Komendę Hufca ZHP w Starogardzie Gd. w celu realizacji strategii ZHP na lata 2012 – 2017.

Strategia umieszcza drużynowego w centrum zainteresowania organizacji, która wprowadzając dobre zmiany ma doprowadzić do doskonalenia programów drużyn, uproszczenia dokumentacji, motywowania kadry oraz polepszenia sytuacji finansowej.

Praca wszystkich instruktorów musi być podporządkowana wsparciu drużynowego w jego pracy.

HARMONOGRAM DZIAŁAŃ

NAZWA ZADANIA OPERACYJNEGO	SPOSÓB POMIARU STOPNIA REALIZACJI ZADANIA	CZAS WYKONANIA	ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ZADANIA	OSOBA ODPOWIEDZIALNA
DOBRY PROGRAM DRUŻYNY				
Przygotowanie i organizacja kształcenia drużynowych możliwie dla każdego drużynowego ("przyszłego" "początkującego" i tego, który już pracuje z drużyną dłużej czas)	Moment w którym każdy drużynowy będzie przeszkolony we właściwej metodyce w której pracuje	do VIII 2013	dofinansowanie ze środków hufca	Członek Komendy ds. kształcenia
Rozbudowa biblioteczki drużynowego	Zwiększona ilość materiałów w biblioteczce	cały rok	finansowanie ze środków hufca	Szef Biura Hufca
Doprowadzenie do sytuacji, w której instruktor odpowiedzialny za program jest bardziej	Liczba przedsięwzięć organizowanych przez tego	cały rok	bezkosztowo	Członek Komendy ds. programu

zaangażowany w swoją pracę	instruktora			
Wizytacje w drużynach i rozmowy z drużynowymi dotyczące planowania i realizacji planu pracy drużyny oraz ich potrzeb	1 wizytacja w każdej drużynie	cały rok	bezkosztowo	Komisja Rewizyjna
MOTYWOWANIE I PROMOWANIE KADRY				
Zdobycie miana WIR: hufca, który Wspiera Inspiruje i Kształci swoich drużynowych	Rozkaz komendantki chorągwi z nadaniem wyróżnienia	do momentu wydania rozkazu	bezkosztowo	Zespół Kadry Kształcącej
Wyróżnianie młodych instruktorów – drużynowych za pracę	List pochwalny Naczelnika ZHP	przed 22 lutego	bezkosztowo	Komendant Hufca
Wyróżnianie młodych instruktorów za pracę	Po 1 kandydacie do wyróżnień "Instruktorskie debiuty", "instruktorska osobowość"	do 31 października	bezkosztowo	Komendant Hufca
Wizyty w drużynach i rozmowy z drużynowymi dotyczące potrzeb i problemów w pracy	1 wizytacja w każdej drużynie	cały rok	bezkosztowo	Zespół Kadry Kształcącej
PROSTA DOKUMENTACJA				
Opracowanie zestawu podstawowych dokumentów koniecznych drużynowemu do powadzenia drużyny.	Umieszczenie dokumentów na stronie Hufca	do końca kwietnia 2013	bezkosztowo	Szef Biura Hufca
Formy doszkalające drużynowych i instruktorów dotyczące dokumentacji, świadomości kompetencji i odpowiedzialności drużynowego, funkcyjnych i instruktora	Przynajmniej 4 formy (warsztat, seminarium, kominek...)	cały rok	finansowanie ze środków hufca	Zespół Kadry Kształcącej
LEPSZY STAN I CZYTELNOŚĆ FINANSÓW				
Opracowanie zestawu dokumentów finansowych koniecznych drużynowemu do powadzenia drużyny.	Umieszczenie dokumentów na stronie Hufca	do końca kwietnia 2013	bezkosztowo	Skarbnik Hufca + Komisja Rewizyjna
Opracowanie zestawu dokumentów koniecznych do rejestracji i rozliczenia biwaków	Umieszczenie dokumentów na stronie Hufca	do końca kwietnia 2013	bezkosztowo	Skarbnik Hufca + Komisja Rewizyjna