

Plan kształcenia Hufca ZHP Starogard Gdański im. gen Józefa Wybickiego

w roku harcerskim
2013 / 2014

I. ANALIZA OBECNEJ SYTUACJI

Hufiec zrzesza aktualnie ok 200 osób

Komenda hufca pracuje z kadrą organizując spotkania oraz kilka razy do roku warsztaty i inne formy rozwijania wiedzy i umiejętności instruktorskich.

Hufiec posiada Zespół Kadry Kształcącej

W Hufcu pracuje Komisja Stopni Instruktorskich z uprawnieniami przyznawania stopnia przewodnika. Część komisji podejmuje dodatkowe formy doszkalające siebie.

Hufiec pracuje chorągwanym systemem kształcenia i współpracuje z MAK.

Harcerze wyjeżdżają co roku na obozy letnie podsumowujące całoroczne szkolenie. Trzem jednostkom udało się wyjechać na samodzielne obozy.

Hufiec posiada siedzibę z przystosowaną do szkoleń salą kominkową.

Stan jednostek Hufca (zaktualizowany na 1 września 2013):

- 2 gromady zuchowe
- 8 drużyn harcerskich
- 1 drużyna wędrownicza
- 1 próbna gromada Zuchowa
- Harcerski Klub Specjalnościowy (wspinaczkowy)

Wyszkolenie funkcyjnych:

drużyna	funkcja	stopień imię i nazwisko	staż (od roku)	ukończone kursy
2 Starogardzka Drużyna Harcerska	drużynowa	pwd. Wiktoria Guz	2011	Kurs drużynowych MAK Kurs Przewodnikowski
	przyboczna	Monika Milewska	2012	Kurs Przewodnikowski
	przyboczny	Michał Szoła	2012	-
3 Wodna Drużyna Harcerska	drużynowa	sam. Aneta Witakowska	2012	Kurs drużynowych MAK
	przyboczna	Sam. Lucyna Gałkowska	2012	Kurs drużynowych MAK
	przyboczny	Szymon Flissikowski	2012	-
4 Drużyna Harcerska	drużynowa	sam. Paulina Szulc	2010	Kurs drużynowych MAK Kurs Przewodnikowski

5 Starogardzka Drużyna Wędrownicza	drużynowy	HO Adrian Młynski	2011	Kurs drużynowych MAK Kurs Przewodnikowski
6 Gromada Zuchowa	drużynowy	pwd. Michał Hinc	2010	Kurs drużynowych MAK Kurs Przewodnikowski
	przyboczna	Wiktoria Kosecka	2011	Kurs drużynowych MAK Kurs Przewodnikowski
	przyboczna	Agnieszka Wunsz	2011	-
8 Drużyna Harcerska Skórcz	drużynowa	Agnieszka Urmańska	2009	-
9 Wodna Gromada Zuchowa	drużynowy	ćw. Arkadiusz Glejt	2012	Kurs drużynowych MAK Kurs Przewodnikowski
10 Drużyna Harcerska Rokocin	drużynowy	pwd. Rafał Zachmielewski	2012	Kurs drużynowych MAK Kurs Przewodnikowski
15 Drużyna Harcerska Godziszewo	drużynowa	dh. Wiesława Freitag	2012	-
16 Drużyna Harcerska	drużynowy	pwd. Michał Hinc	2012	Kurs drużynowych MAK Kurs Przewodnikowski
Próbna Gromada Zuchowa Pelplin	drużynowa	dh. Magdalena Myszka	2013	
Harcerski Klub Wspinaczkowy	szef klubu	hm. Monika Michna	2009	Instruktor wyszkolenia specjalnościowego

SILNE STRONY:

Kadra:

- drużynowi przeszkolenie z każdej metodyki harcerskiej / mamy wszystkie piony w hufcu
- cieszymy się dobrym wizerunkiem w Chorągwi
- większość drużynowych jest przygotowana do prowadzenia drużyn (oprócz 1)
- zwiększona świadomość drużynowych w konieczności pracy z zastępowymi oraz pracy Metodą Harcerską i zachowaniu Harcerskiego Ciągu Wychowawczego.
- kreatywność i przedsiębiorczość instruktorów
- osoby po kursie Kadry Kształcącej
- 2 osoby posiadają brązową Odznakę Kadry Kształcącej
- 1 srebrną odznakę KK
- dużo specjalistów (instruktor wspinaczki skałkowej, profilaktyk antyalkoholowy, osoby z patentami żeglarskimi, ratownicy PCK, BORM) 5 instruktorów z uprawnieniami kierownika wypoczynku
- doświadczenia w realizacji projektów
- 3 otwarte próby przewodnikowskie
- 2 otwarte próby podharcemistrzowskie
- 1 otwarta próba harcmistrzowska

Drużyny:

- zamknięto pozytywnie 3 próbne drużyny
- otwarto próbę kolejnej gromadzie
- silnie działający funkcyjni w drużynach
- drużyny biorą udział w propozycjach zewnętrznych (Złot Westerplatte, Rodło...)
- drużyny są w większości umundurowane

SŁABE STRONY:

Kadra:

- „luki” w pracy Metodą Harcerską u kilku instruktorów
- jest kilku instruktorów, którzy nie rozwijają się, jednak zmniejsza się ich ilość
- brak pracy z przybocznymi
- nie rozwijająca się cała Komisja Stopni Instruktorskich
- czasami niektórym brakuje zachowania hierarchii
- Komisja rewizyjna nie działa w całości (tylko przewodnicząca)
- Często podczas różnych przedsięwzięć brakuje instruktorów komendy Hufca (akcje, biwaki, pomniki)
- Brak konsekwencji w niektórych działaniach
- Brak wypracowanego (spisanego) systemu motywacji kadry

Drużyny:

- jedna drużyna kwalifikuje się do rozwiązania
- brak integracji wszystkich drużyn
- „niedopracowane” umundurowanie w niektórych jednostkach

POTENCJALNE MOŻLIWOŚCI:

Kadra:

- młodzi funkcyjni po szkoleniach z możliwością otwarcia próby na stopień przewodnika
- wielu instruktorów z możliwością otwarcia próby na kolejne stopnie
- „zagospodarowanie” instruktorów bez funkcji np.: do stworzenia zespołu programowego
- nauczyciele, którzy chcieliby prowadzić drużyny harcerskie przez szkołach
- znajomość specjalistów w różnych dziedzinach
- dobry program
- Nasi ludzie w chorągwianych referatach.

Drużyny:

- zainteresowanie ze strony dyrektorów powołaniem nowych drużyn w szkołach

POTENCJALNE ZAGROŻENIA:

Kadra:

- kadra studiująca ma często mniej czasu
- brak czasu u kadry pracującej
- NASI ludzie w referatach Chorągwianych
- drobne niedopatżenia np.: podczas obozów/koloni psują nam wizerunek

Drużyny:

- są drużyny, które nie obierają świadomie celu na cały rok czy kilka lat (takie drużyny się nie rozwijają)
- brak wystarczającej liczby kadry w drużynach może spowodować osłabienie pracy a w konsekwencji ich rozwiązanie.

II. PODSUMOWANIE REALIZACJI ZESZŁOROCZNEGO PLANU

- Cel został źle opracowany, był mało konkretny i przez to jest m.in. niemierzalny
- Wychowano następców w kolejnych drużynach. Mamy nadzieję bardzo świadomych.
- Kadra w większości jest przygotowana do pełnienia funkcji
- Osłabiony Zespół Kadry Kształcącej (ślub, cięża)
- Powołano instruktora programowego
- Otwarto kolejne próby instruktorskie dla stopnia przewodnika, podharcmistra i harcmistrza
- Powołano nowe jednostki, a jakość jednych wzrosła, niektórych osłabiła
- Są gminy, w których brakuje gromad, drużyn
- strona www mogłaby być prowadzona bardziej bieżąco
- Nie odbyły się wszystkie warsztaty i formy doszkalające, które zaplanowaliśmy zgodnie z zapotrzebowaniem drużynowych.

III. POTRZEBY

- Potrzeba utożsamiania się instruktorów z organizacją,
- Potrzeba wsparcia drużynowych, którym brakuje motywacji, pomocy przy prowadzeniu drużyny,
- Potrzeba scalenia pracy drużyn w hufcu - pracujący zespół programowy
- Potrzeba powołania kolejnych jednostek na terenach bez harcerstwa
- Uświadamianie potrzeby samorozwoju kilku instruktorom
- Praca z drużynowymi - przede wszystkim motywowanie ich
- Potrzeba dobrego przepływu informacji
- Potrzeba utwierdzania drużynowych w konieczności wyjazdów na samodzielne obozy drużyn
- Potrzeba uświadomienia drużynowym istoty szkolenia swoich zastępowych oraz przybocznych
- Potrzeba kontroli i zwiększenia świadomości drużynowych na temat planowania swojego czasu, chodzi o obieranie priorytetów. Praca harcerska nie może przeważać nad szkołą, rodziną.
- Potrzeba kształcenia organizatorów i kadry HAL

IV. CEL, KIERUNKI I ZADANIA KSZTAŁCENIA

Cel:

Stworzenie drużyny drużynowych, której celem będzie kurs Drużynowych II stopnia

Kierunki kształcenia:

Kto będzie kształcić?

- Działający Zespół Kadry Kształcącej, złożony z min. 3 instruktorów z odznaką KK
- MAK
- zewnętrzni specjaliści

Kogo będziemy kształcić?

- Wędrowników
- Instruktorów
- Drużynowych
- Siebie

Jak będziemy kształcić?

- Warsztaty doszkalające:
 - ✓ Zarządzanie czasem
 - ✓ Zbiórka metodyczna
 - ✓ Harcerski Ciąg wychowawczy
 - ✓ Warsztaty dla opiekunów prób instruktorskich
 - ✓ Harcerska Metoda Wychowawcza
- Próby instruktorskie na stopień przewodnika
- Kurs dla drużynowych
- Będziemy Korzystać z zewnętrznych propozycji szkoleniowych np.: KCH
- Będziemy tworzyć, upowszechniać materiały metodyczne
- Będziemy rozmawiać.

Jak pozyskamy kadrę?

- Rodzice
- Skupimy się na obecnych wędrownikach w naszym hufcu,
- Kadra powracająca do ZHP
- Wykorzystamy „niezagospodarowaną” kadrę

Jak będziemy motywować kadrę?

- Wypracujemy system motywowania kadry
- Wspólne przedsięwzięcia
- Pomoc w zdobywaniu aktualnych stopni pwd, phm)
- Dostarczanie pomysłów do pracy z drużyną (Kurs drużynowych II stopnie)
- Nagradzanie kadry (Zasłużony dla Hufca Starogard)
- Rozmawianie o potrzebach kadry
- Doświadczeni instruktorzy będą inspirować młodą kadrę poprzez własną pracę
- Będziemy wspierać działania instruktorów, wędrowników

Z kim będziemy współpracować?

- Komenda Chorągwi
- Komisja Stopni Instruktorskich
- Komenda Hufca
- MAK
- specjaliści spoza organizacji,

V. FORMY KSZTAŁCENIA

- Kształcenie przez pełnione funkcje
- Kształcenie kursowe,
- Kształcenie warsztatowe,
- Kształcenie poprzez zdobywanie stopni instruktorskich,
- Kształcenie poprzez prace zespołu kształcenia i programu,
- Korzystanie z możliwości szkoleniowych KCH i innych instytucji,
- Samokształcenie kadry za pomocą biblioteczki metodycznej i materiałów programowych,
- Spotkania funkcyjnych, które będą wpływały na pracę drużyn

VI. HARMONOGRAM

temat – forma	zamierzenie	uczestnicy	odpowiedzialny
WRZESIEŃ			
<i>Drużyna Drużynowych</i> – gra terenowa „Próby Wodzów”	Zawiązanie drużyny drużynowych, która przez cały rok będzie kursem drużynowych II stopnia Zachęcenie do korzystania z propozycji programowych	Drużynowi /funkcyjni	hm Monika Michna pwd Michał Hinc
Warsztaty dla wędrowników	„O stopniach... raz a porządnie”	wędrownicy	Phm Zbyszek Pawłowski Referat Wędrowniczy KCH
PAŹDZIERNIK			
<i>Drużyna Drużynowych</i> „Bezpieczeństwo w sieci” - warsztat informatyczny	Drużynowi będą potrafili bezpiecznie posługiwać się internetem	Drużynowi /funkcyjni	HO Adrian Młyński
Spotkanie programowców i skarbników	Zebranie informacji dotyczących najświeższych przepisów propozycji programowych Chorągwi	Osoby odpowiedzialne za program, skarbnik	KCH
LISTOPAD			
<i>Drużyna Drużynowych</i> o pozyskiwaniu funduszy z PFM - warsztaty	Programy drużyn potrafimy już tworzyć, więc teraz o tym jak pozyskać pieniądze, żeby móc je realizować.	Drużynowi /funkcyjni	Phm Łukasz Kochowski
GRUDZIEŃ			
Warsztaty Kompetencyjne Kadry	O prawa i obowiązkach instruktora	Instruktorzy/ drużynowi	KCH
<i>Drużyna Drużynowych</i> „Przygotowania do Kiermaszu świątecznego”	Dowiemy się jak zorganizować akcję zarobkową w drużynie	Drużynowi /funkcyjni	Pwd Wiktoria GUZ
STYCZEŃ			

<i>Drużyna Drużynowych</i> „Ja lider wśród liderów” - warsztat	„Dobra komunikacja wśród instruktorów to dobry hufiec” Jak ze sobą gadać żeby się dogadać	Drużynowi /funkcyjni	Maciek Cichocki Magda Dittmer – trenerzy zewnętrzni
LUTY / MARZEC			
Kursy organizacyjne, przewodnikowskie	Zdobycie patentu drużynowego	Drużynowi i potencjalni drużynowi	Rejon kształceniowy
<i>Drużyna Drużynowych</i> „Próby wodzów po pół roku” - kominek	Sprawdzenie realizacji prób/zadań postawionych we wrześniu	Drużynowi /funkcyjni	Pwd Michał Hinc hm Monika Michna
ZLOT KADRY MAK	Doszkalająca forma kadry	Instruktorzy MAK	MAK
KWIECIEŃ			
<i>Drużyna Drużynowych</i> Sojusznicy Drużyny-warsztat i wręczenie wyróżnienia PRZYJACIOŁOM HUFCA	O tym jak pozyskać sojuszników? Kto nimi może być? Szukanie tam, gdzie nie przychodzi nam do głowy uroczystość	Drużynowi /funkcyjni	Phm Wojciech Mokwa
MAJ			
Warsztaty dla organizatorów i kadry HAL	Przygotowanie do HAL	chętni	phm Monika Aleksandrowicz
<i>Drużyna Drużynowych</i> O bezpieczeństwie wychowanków FILM / DYSKUSJA	O prawach przepisach, papierach, a przede wszystkim musimy zrozumieć PO CO TO ROBIMY?	Drużynowi /funkcyjni	Hm Angelika Siemieńska
CZERWIEC			
Kurs kierowników placówek	Zdobycie uprawnień państwowych	chętni	KCH
<i>Drużyna Drużynowych</i> Pedagogika zabawy	Jakie zabawy i kiedy?	Drużynowi /funkcyjni	Phm Agnieszka Grębska
LIPIEC/ SIERPIEŃ			
Kursy metodyczne	Zdobycie patentu drużynowego	Drużynowi i potencjalni drużynowi	MAK

KSI spotykająca się w zależności od potrzeb (ok. 2 razy w roku)

IV. PLANOWANE EFEKTY KSZTAŁCENIA W HUFCU STAROGARD GD.

- Zwiększy się świadomość instruktorów dotycząca strategii i misji hufca
- Powstanie stały system motywowania kadry w naszym hufcu (zapisany w postaci dokumentu)

- Przybędzie kolejna jednostka
- Kolejni funkcyjni ukończą kurs drużynowych
- Nowi drużynowi będą przygotowani do pełnienia funkcji
- Widząc pracę instruktorów, Drużynowi będą zmotywowani do własnej pracy
- Instruktorzy będą ze sobą współpracować, co scali całą społeczność hufca
- Instruktorzy z otwartymi próbami ukończą je pozytywnie)
- Powstanie pracujący zespół programowy.

Sporządził Zespół Kadry Kształcącej
Hufca Starogard Gdański
hm Monika Michna
hm Angelika Siemieńska
phm Patrycja Jędernalik