

# Plan kształcenia Hufca ZHP Starogard Gdański im. gen Józefa Wybickiego

w roku harcerskim  
2013 / 2014

## I. ANALIZA OBECNEJ SYTUACJI

Hufiec zrzesza aktualnie ok 200 osób

Komenda hufca pracuje z kadrą organizując spotkania oraz kilka razy do roku warsztaty i inne formy rozwijania wiedzy i umiejętności instruktorskich.

Hufiec posiada Zespół Kadry Kształcącej

W Hufcu pracuje Komisja Stopni Instruktorskich z uprawnieniami przyznawania stopnia przewodnika. Część komisji podejmuje dodatkowe formy doszkalające siebie.

Hufiec pracuje chorągwanym systemem kształcenia i współpracuje z MAK.

Harcerze wyjeżdżają co roku na obozy letnie podsumowujące całoroczne szkolenie. Trzem jednostkom udało się wyjechać na samodzielne obozy.

Hufiec posiada siedzibę z przystosowaną do szkoleń salą kominkową.

### Stan jednostek Hufca (zaktualizowany na 1 września 2013):

- 2 gromady zuchowe
- 8 drużyn harcerskich
- 1 drużyna wędrownicza
- 1 próbna gromada Zuchowa
- Harcerski Klub Specjalnościowy (wspinaczkowy)

### Wyszkolenie funkcyjnych:

drużyna	funkcja	stopień imię i nazwisko	staż (od roku)	ukończone kursy
<b>2 Starogardzka Drużyna Harcerska</b>	drużynowa	pwd. Wiktoria Guz	2011	Kurs drużynowych MAK Kurs Przewodnikowski
	przyboczna	Monika Milewska	2012	Kurs Przewodnikowski
	przyboczny	Michał Szoła	2012	-
<b>3 Wodna Drużyna Harcerska</b>	drużynowa	sam. Aneta Witakowska	2012	Kurs drużynowych MAK
	przyboczna	Sam. Lucyna Gałkowska	2012	Kurs drużynowych MAK
	przyboczny	Szymon Flissikowski	2012	-
<b>4 Drużyna Harcerska</b>	drużynowa	sam. Paulina Szulc	2010	Kurs drużynowych MAK Kurs Przewodnikowski

<b>5 Starogardzka Drużyna Wędrownicza</b>	drużynowy	HO Adrian Młynski	2011	Kurs drużynowych MAK Kurs Przewodnikowski
<b>6 Gromada Zuchowa</b>	drużynowy	pwd. Michał Hinc	2010	Kurs drużynowych MAK Kurs Przewodnikowski
	przyboczna	Wiktoria Kosecka	2011	Kurs drużynowych MAK Kurs Przewodnikowski
	przyboczna	Agnieszka Wunsz	2011	-
<b>8 Drużyna Harcerska Skórcz</b>	drużynowa	Agnieszka Urmańska	2009	-
<b>9 Wodna Gromada Zuchowa</b>	drużynowy	ćw. Arkadiusz Glejt	2012	Kurs drużynowych MAK Kurs Przewodnikowski
<b>10 Drużyna Harcerska Rokocin</b>	drużynowy	pwd. Rafał Zachmielewski	2012	Kurs drużynowych MAK Kurs Przewodnikowski
<b>15 Drużyna Harcerska Godziszewo</b>	drużynowa	dh. Wiesława Freitag	2012	-
<b>16 Drużyna Harcerska</b>	drużynowy	pwd. Michał Hinc	2012	Kurs drużynowych MAK Kurs Przewodnikowski
<b>Próbna Gromada Zuchowa Pelplin</b>	drużynowa	dh. Magdalena Myszka	2013	
<b>Harcerski Klub Wspinaczkowy</b>	szef klubu	hm. Monika Michna	2009	Instruktor wyszkolenia specjalnościowego

## SILNE STRONY:

### Kadra:

- drużynowi przeszkolenie z każdej metodyki harcerskiej / mamy wszystkie piony w hufcu
- cieszymy się dobrym wizerunkiem w Chorągwi
- większość drużynowych jest przygotowana do prowadzenia drużyn (oprócz 1 )
- zwiększona świadomość drużynowych w konieczności pracy z zastępowymi oraz pracy Metodą Harcerską i zachowaniu Harcerskiego Ciągu Wychowawczego.
- kreatywność i przedsiębiorczość instruktorów
- osoby po kursie Kadry Kształcącej
- 2 osoby posiadają brązową Odznakę Kadry Kształcącej
- 1 srebrną odznakę KK
- dużo specjalistów (instruktor wspinaczki skałkowej, profilaktyk antyalkoholowy, osoby z patentami żeglarskimi, ratownicy PCK, BORM) 5 instruktorów z uprawnieniami kierownika wypoczynku
- doświadczenia w realizacji projektów
- 3 otwarte próby przewodnikowskie
- 2 otwarte próby podharcemistrzowskie
- 1 otwarta próba harcmistrzowska

### Drużyny:

- zamknięto pozytywnie 3 próbne drużyny
- otwarto próbę kolejnej gromadzie
- silnie działający funkcyjni w drużynach
- drużyny biorą udział w propozycjach zewnętrznych (Złot Westerplatte, Rodło...)
- drużyny są w większości umundurowane

## **SŁABE STRONY:**

Kadra:

- „luki” w pracy Metodą Harcerską u kilku instruktorów
- jest kilku instruktorów, którzy nie rozwijają się, jednak zmniejsza się ich ilość
- brak pracy z przybocznymi
- nie rozwijająca się cała Komisja Stopni Instruktorskich
- czasami niektórym brakuje zachowania hierarchii
- Komisja rewizyjna nie działa w całości (tylko przewodnicząca)
- Często podczas różnych przedsięwzięć brakuje instruktorów komendy Hufca (akcje, biwaki, pomniki)
- Brak konsekwencji w niektórych działaniach
- Brak wypracowanego (spisanego) systemu motywacji kadry

Drużyny:

- jedna drużyna kwalifikuje się do rozwiązania
- brak integracji wszystkich drużyn
- „niedopracowane” umundurowanie w niektórych jednostkach

## **POTENCJALNE MOŻLIWOŚCI:**

Kadra:

- młodzi funkcyjni po szkoleniach z możliwością otwarcia próby na stopień przewodnika
- wielu instruktorów z możliwością otwarcia próby na kolejne stopnie
- „zagospodarowanie” instruktorów bez funkcji np.: do stworzenia zespołu programowego
- nauczyciele, którzy chcieliby prowadzić drużyny harcerskie przez szkołach
- znajomość specjalistów w różnych dziedzinach
- dobry program
- Nasi ludzie w chorągwianych referatach.

Drużyny:

- zainteresowanie ze strony dyrektorów powołaniem nowych drużyn w szkołach

## **POTENCJALNE ZAGROŻENIA:**

Kadra:

- kadra studiująca ma często mniej czasu
- brak czasu u kadry pracującej
- NASI ludzie w referatach Chorągwianych
- drobne niedopatrzienia np.: podczas obozów/koloni psują nam wizerunek

Drużyny:

- są drużyny, które nie obierają świadomie celu na cały rok czy kilka lat (takie drużyny się nie rozwijają)
- brak wystarczającej liczby kadry w drużynach może spowodować osłabienie pracy a w konsekwencji ich rozwiązanie.

## **II. PODSUMOWANIE REALIZACJI ZESZŁOROCZNEGO PLANU**

- Cel został źle opracowany, był mało konkretny i przez to jest m.in. niemierzalny
- Wychowano następców w kolejnych drużynach. Mamy nadzieję bardzo świadomych.
- Kadra w większości jest przygotowana do pełnienia funkcji
- Osłabiony Zespół Kadry Kształcącej (ślub, cięża)
- Powołano instruktora programowego
- Otwarto kolejne próby instruktorskie dla stopnia przewodnika, podharcmistra i harcmistrza
- Powołano nowe jednostki, a jakość jednych wzrosła, niektórych osłabiła
- Są gminy, w których brakuje gromad, drużyn
- strona www mogłaby być prowadzona bardziej bieżąco
- Nie odbyły się wszystkie warsztaty i formy doszkalające, które zaplanowaliśmy zgodnie z zapotrzebowaniem drużynowych.

## **III. POTRZEBY**

- Potrzeba utożsamiania się instruktorów z organizacją,
- Potrzeba wsparcia drużynowych, którym brakuje motywacji, pomocy przy prowadzeniu drużyny,
- Potrzeba scalenia pracy drużyn w hufcu - pracujący zespół programowy
- Potrzeba powołania kolejnych jednostek na terenach bez harcerstwa
- Uświadamianie potrzeby samorozwoju kilku instruktorom
- Praca z drużynowymi - przede wszystkim motywowanie ich
- Potrzeba dobrego przepływu informacji
- Potrzeba utwierdzania drużynowych w konieczności wyjazdów na samodzielne obozy drużyn
- Potrzeba uświadomienia drużynowym istoty szkolenia swoich zastępowych oraz przybocznych
- Potrzeba kontroli i zwiększenia świadomości drużynowych na temat planowania swojego czasu, chodzi o obieranie priorytetów. Praca harcerska nie może przeważać nad szkołą, rodziną.
- Potrzeba kształcenia organizatorów i kadry HAL

## **IV. CEL, KIERUNKI I ZADANIA KSZTAŁCENIA**

**Cel:**

**Stworzenie drużyny drużynowych, której celem będzie kurs Drużynowych II stopnia**

**Kierunki kształcenia:**

### **Kto będzie kształcić?**

- Działający Zespół Kadry Kształcącej, złożony z min. 3 instruktorów z odznaką KK
- MAK
- zewnętrzni specjaliści

### **Kogo będziemy kształcić?**

- Wędrowników
- Instruktorów
- Drużynowych
- Siebie

### **Jak będziemy kształcić?**

- Warsztaty doszkalające:
  - ✓ Zarządzanie czasem
  - ✓ Zbiórka metodyczna
  - ✓ Harcerski Ciąg wychowawczy
  - ✓ Warsztaty dla opiekunów prób instruktorskich
  - ✓ Harcerska Metoda Wychowawcza
- Próby instruktorskie na stopień przewodnika
- Kurs dla drużynowych
- Będziemy Korzystać z zewnętrznych propozycji szkoleniowych np.: KCH
- Będziemy tworzyć, upowszechniać materiały metodyczne
- Będziemy rozmawiać.

### **Jak pozyskamy kadrę?**

- Rodzice
- Skupimy się na obecnych wędrownikach w naszym hufcu,
- Kadra powracająca do ZHP
- Wykorzystamy „niezagospodarowaną” kadrę

### **Jak będziemy motywować kadrę?**

- Wypracujemy system motywowania kadry
- Wspólne przedsięwzięcia
- Pomoc w zdobywaniu aktualnych stopni pwd, phm)
- Dostarczanie pomysłów do pracy z drużyną (Kurs drużynowych II stopnie)
- Nagradzanie kadry (Zasłużony dla Hufca Starogard)
- Rozmawianie o potrzebach kadry
- Doświadczeni instruktorzy będą inspirować młodą kadrę poprzez własną pracę
- Będziemy wspierać działania instruktorów, wędrowników

### **Z kim będziemy współpracować?**

- Komenda Chorągwi
- Komisja Stopni Instruktorskich
- Komenda Hufca
- MAK
- specjaliści spoza organizacji,

## **V. FORMY KSZTAŁCENIA**

- Kształcenie przez pełnione funkcje
- Kształcenie kursowe,
- Kształcenie warsztatowe,
- Kształcenie poprzez zdobywanie stopni instruktorskich,
- Kształcenie poprzez prace zespołu kształcenia i programu,
- Korzystanie z możliwości szkoleniowych KCH i innych instytucji,
- Samokształcenie kadry za pomocą biblioteczki metodycznej i materiałów programowych,
- Spotkania funkcyjnych, które będą wpływały na pracę drużyn

## VI. HARMONOGRAM

temat – forma	zamierzenie	uczestnicy	odpowiedzialny
<b>WRZESIEŃ</b>			
<i>Drużyna Drużynowych</i> – gra terenowa „Próby Wodzów”	Zawiązanie drużyny drużynowych, która przez cały rok będzie kursem drużynowych II stopnia Zachęcenie do korzystania z propozycji programowych	Drużynowi /funkcyjni	hm Monika Michna pwd Michał Hinc
Warsztaty dla wędrowników	„O stopniach... raz a porządnie”	wędrownicy	Phm Zbyszek Pawłowski Referat Wędrowniczy KCH
<b>PAŹDZIERNIK</b>			
<i>Drużyna Drużynowych</i> „Bezpieczeństwo w sieci” - warsztat informatyczny	Drużynowi będą potrafili bezpiecznie posługiwać się internetem	Drużynowi /funkcyjni	HO Adrian Młyński
Spotkanie programowców i skarbników	Zebranie informacji dotyczących najświeższych przepisów propozycji programowych Chorągwi	Osoby odpowiedzialne za program, skarbnik	KCH
<b>LISTOPAD</b>			
<i>Drużyna Drużynowych</i> o pozyskiwaniu funduszy z PFM - warsztaty	Programy drużyn potrafimy już tworzyć, więc teraz o tym jak pozyskać pieniądze, żeby móc je realizować.	Drużynowi /funkcyjni	Phm Łukasz Kochowski
<b>GRUDZIEŃ</b>			
Warsztaty Kompetencyjne Kadry	O prawa i obowiązkach instruktora	Instruktorzy/ drużynowi	KCH
<i>Drużyna Drużynowych</i> „Przygotowania do Kiermaszu świątecznego”	Dowiemy się jak zorganizować akcję zarobkową w drużynie	Drużynowi /funkcyjni	Pwd Wiktoria GUZ
<b>STYCZEŃ</b>			

<i>Drużyna Drużynowych</i> „Ja lider wśród liderów” - warsztat	„Dobra komunikacja wśród instruktorów to dobry hufiec” Jak ze sobą gadać żeby się dogadać	Drużynowi /funkcyjni	Maciek Cichocki Magda Dittmer – trenerzy zewnętrzni
<b>LUTY / MARZEC</b>			
Kursy organizacyjne, przewodnikowskie	Zdobycie patentu drużynowego	Drużynowi i potencjalni drużynowi	Rejon kształceniowy
<i>Drużyna Drużynowych</i> „Próby wodzów po pół roku” - kominek	Sprawdzenie realizacji prób/ zadań postawionych we wrześniu	Drużynowi /funkcyjni	Pwd Michał Hinc hm Monika Michna
ZLOT KADRY MAK	Doszkalająca forma kadry	Instruktorzy MAK	MAK
<b>KWIECIEŃ</b>			
<i>Drużyna Drużynowych</i> Sojusznicy Drużyny- warsztat i wręczenie wyróżnienia PRZYJACIOŁOM HUFCA	O tym jak pozyskać sojuszników? Kto nimi może być? Szukanie tam, gdzie nie przychodzi nam do głowy  uroczystość	Drużynowi /funkcyjni	Phm Wojciech Mokwa
<b>MAJ</b>			
Warsztaty dla organizatorów i kadry HAL	Przygotowanie do HAL	chętni	phm Monika Aleksandrowicz
<i>Drużyna Drużynowych</i> O bezpieczeństwie wychowanków FILM / DYSKUSJA	O prawach przepisach, papierach, a przede wszystkim musimy zrozumieć PO CO TO ROBIMY?	Drużynowi /funkcyjni	Hm Angelika Siemieńska
<b>CZERWIEC</b>			
Kurs kierowników placówek	Zdobycie uprawnień państwowych	chętni	KCH
<i>Drużyna Drużynowych</i> Pedagogika zabawy	Jakie zabawy i kiedy?	Drużynowi /funkcyjni	Phm Agnieszka Grębska
<b>LIPIEC/ SIERPIEŃ</b>			
Kursy metodyczne	Zdobycie patentu drużynowego	Drużynowi i potencjalni drużynowi	MAK

KSI spotykająca się w zależności od potrzeb (ok. 2 razy w roku)

#### IV. PLANOWANE EFEKTY KSZTAŁCENIA W HUFCU STAROGARD GD.

- Zwiększy się świadomość instruktorów dotycząca strategii i misji hufca
- Powstanie stały system motywowania kadry w naszym hufcu (zapisany w postaci dokumentu)

- Przybędzie kolejna jednostka
- Kolejni funkcyjni ukończą kurs drużynowych
- Nowi drużynowi będą przygotowani do pełnienia funkcji
- Widząc pracę instruktorów, Drużynowi będą zmotywowani do własnej pracy
- Instruktorzy będą ze sobą współpracować, co scali całą społeczność hufca
- Instruktorzy z otwartymi próbami ukończą je pozytywnie)
- Powstanie pracujący zespół programowy.

Sporządził Zespół Kadry Kształcącej  
Hufca Starogard Gdański  
hm Monika Michna  
hm Angelika Siemieńska  
phm Patrycja Jędernalik