

**Plan kształcenia
Hufca ZHP Starogard Gdański
im. gen Józefa Wybickiego
w roku harcerskim
2016 / 2017**

I. ANALIZA OBECNEJ SYTUACJI

Hufiec zrzesza aktualnie: 271 osób (zgodnie ze stanem w Ewidencji ZHP na dzień 1 października 2016r).

- W Hufcu jest 13 jednostek w tym 3 gromady zuchowe, 6 drużyn wielopoziomowych, jedną drużynę wędrowniczą, dwa kluby specjalnościowe (obronna i ratownicza) i jedną drużynę Nieprzetartego Szlaku.
- Hufcem kieruje komendant hufca wraz z komendą hufca, działają także Komisja Rewizyjna, Międzyhufcowy Zespół Kadry Kształcącej i Komisja Stopni Instruktorskich (z uprawnieniami przyznawania stopnia przewodnika)
- Brak w hufcu zespołu programowego, Kręgu Instruktorskiego i Rady Przyjaciół Harcerstwa.
- W Hufcu nie ma zespołu kwatermistrzowskiego ani kwatermistrza
- Hufiec działa zgodnie z przyjmowanym co roku planem pracy, uwzględniającym cykliczne imprezy drużyn, hufca oraz ogólnozwiązkowe i chorągwiane propozycje programowe.
- Harcerze wyjeżdżają co roku na organizowane obozy letnie i zimowiska
- Hufiec podejmuje cykliczne akcje, które również promują harcerstwo na zewnątrz, takie jak, Betlejemskie Światło Pokoju, akcja „1 % dla ZHP”, pomoc przy organizacji imprez lokalnych i uroczystości patriotycznych.
- Hufiec ma siedzibę w budynku będącym własnością ZHP (która wymaga dalszego remontu).
- Hufiec posiada letnią bazę obozową w Skrzyni.
- Hufiec posiada stronę internetową i fanpage na facebooku.
- Hufiec posiada doświadczenie w realizacji projektów.

Stan jednostek Hufca (zaktualizowany na 1 września 2016):

- 3 gromady zuchowe
- 6 drużyn harcerskich
- 1 drużyna wędrownicza
- 1 drużyna Nieprzetartego Szlaku
- 2 Harcerskie Kluby Specjalnościowe (ratowniczy i proobronny)

Wyszkolenie funkcyjnych:

JEDNOSTKA	FUNKCJA	IMIĘ I NAZWISKO	STAŻ (od roku)	UKOŃCZONE KURSY
2 Starogardzka Drużyna Harcerska	Drużynowa	Wiktoria Guz	2011	- przewodnikowski - drużynowych harcerskich - podharcemistrzowski - kadry kształcącej
	Przyboczna	Magda Ringwelska	2015	- przewodnikowski
	Przyboczna	Dominika Murawska	2015	- przewodnikowski - drużynowych harcerskich
	Przyboczny	Bartosz Dąbrowski	2016	- przewodnikowski - drużynowych starszoharcerskich
3 Wodna Drużyna Harcerska	Drużynowa	Hanna Połom	2016	- przewodnikowski
4 Drużyna Harcerska	Drużynowa	Klaudia Burczyk	2016	- przewodnikowski - drużynowych starszoharcerskich
	Przyboczna	Jadwiga Kamińska	2015	- przewodnikowski
	Przyboczny	Alan Kulczyński	2015	- przewodnikowski - drużynowych starszoharcerskich
5 Starogardzka Drużyna Wędrownicza	Drużynowa	Marzena Fandrejewska	2014	- przewodnikowski - drużynowych wędrowniczych
6 Gromada Zuchowa	Drużynowa	Klaudia Paszkowska	2015	- przewodnikowski

				- drużynowych zuchowych
	Przyboczny	Paweł Meller	2014	- przewodnikowski
8 Próbną Gromada Zuchowa	Drużynowa		2016	- przewodnikowski
9 Wodna Gromada Zuchowa	Drużynowa	Eliza Wojewódka	2015	- przewodnikowski
				- drużynowych zuchowych
	Przyboczna	Natalia Kurowska	2016	
10 Drużyna Harcerska	Drużynowy	Rafał Zachmielewski	2012	- przewodnikowski
				- drużynowych
				- podharc mistrzowski
	Przyboczna	Małgorzata Tusińska	2015	
	Przyboczny	Damian Bykowski	2015	
11 Drużyna Nieprzetartego Szlaku	Drużynowa	Monika Aleksandrowicz	2015	- przewodnikowski
				-drużynowych
				-podharc mistrzowski
15 Drużyna Harcerska	Drużynowa	Wiesława Freitag	2012	
	Przyboczny	Konrad Kowalczyk	2015?	
16 Drużyna Harcerska	Drużynowy	Michał Hinc	2012	- przewodnikowski
				- drużynowych zuchowych/harcerskich
				- podharc mistrzowski
	Przyboczna	Ewa Folleher	2016	

Harcerski Klub Ratowniczy	Przewodniczący	Szymon Flissikowski	2014
Harcerski Klub Specjalności Obronnej	Przewodniczący	Andrzej Aleksandrowicz	2015

SILNE STRONY:

Kadra:

- aktywna młoda kadra wraz z doświadczonymi instruktorami;
- 3 instruktorów w stopniu harcemistrza
- 5 instruktorów w stopniu podharcemistrza
- - 10 instruktorów w stopniu przewodnika
- stale doskonaląca się kadra (coroczny udział w kursach pwd, phm, drużynowych);
- drużynowi po ukończonych kursach metodycznych
- Komenda Hufca wychodzi naprzeciw potrzebom kadry
- drużynowi mają świadomość wagi wychowywania następcy;
- instruktorzy hufca działający na polu Chorągwanym i Rady Naczelnej
- kreatywność i przedsiębiorczość instruktorów;
- cieszymy się dobrym wizerunkiem w Chorągwi;
- współtworzymy MZKK;
- 1 osoba posiadająca srebrną Odznakę Kadry Kształcącej, kolejna w przygotowaniu;
- dużo specjalistów (instruktor wspinaczki skałkowej, profilaktyk antyalkoholowy, osoby z patentami żeglarskimi, ratownicy PCK, BORM) 5 instruktorów z uprawnieniami kierownika wypoczynku;
- 7 otwartych prób przewodnikowskich;
- 2 otwarte próby podharcemistrzowskie

Drużyny:

- kilka prężnych i aktywnych drużyn we wszystkich metodykach;
- drużynowi po ukończonych kursach metodycznych
- zwiększona świadomość drużynowych w konieczności pracy z zastępowymi oraz pracy Metodą Harcerską i zachowaniu Harcerskiego Ciągu Wychowawczego;
- drużynowi mają świadomość wagi wychowywania następcy;

- zamknięto pozytywnie 1 próbną gromadę
- silnie działający funkcyjni w drużynach;
- drużyny biorą udział w propozycjach zewnętrznych (Złot Westerplatte, Rodło, Leśne Plemiona, Teraz Afryka...);
- drużyny są w większości umundurowane.
- Drużyny płacą składki harcerskie.
- Drużyny w większości pracują systemem zastępowych

SŁABE STRONY:

Kadra:

- brak osoby odpowiedzialnej za promocję i wizerunek hufca;
- brak kadry gospodarczej (kwatremistrz, magazynier);
- brak Kręgu Instruktorskiego;
- brak Koła Przyjaciół Harcerstwa;
- często podczas różnych przedsięwzięć brakuje instruktorów komendy Hufca (akcje, biwaki, pomniki);
- jest 1 instruktor, który nie rozwija się;
- nie korzystanie z wyróżnień dla instruktorów.
- KSI potrzebuje rozwoju.
- częsta nieobecność instruktorów na wydarzeniach hufcowych

Drużyny:

- niewykorzystywanie w pełni narzędzi metodycznych przez drużynowych (stopnie, sprawności);
- są drużyny, które nie obierają świadomie celu na cały rok czy kilka lat (takie drużyny się nie rozwijają);
- brak pracy z przybocznymi;
- brak współzawodnictwa drużyn;
- mała ilość jednostek na terenie powiatu;
- wciąż nie w każdej jednostce pracuje się systemem zastępowych;

POTENCJALNE MOŻLIWOŚCI:

Kadra:

- pozyskiwanie instruktorów z zewnątrz (program 35+);
- znalezienie pola służby dla instruktorów, którzy oddali swoje drużyny (próba stworzenia kręgu instruktorskiego/starszyzny)
- stworzenie kręgu instruktorskiego

Drużyny:

- współpraca z rodzicami.

POTENCJALNE ZAGROŻENIA:**Kadra:**

- potrzeba zarobku może zabrać nam instruktorów w czasie HAL/HAZ;

Drużyny:

- brak współpracy z rodzicami;
- niedoszlifowany wizerunek drużynowych (zamieszczanie głupot na portalach, nie informowanie w odpowiednim czasie i formie rodziców).

II. PODSUMOWANIE REALIZACJI ZESZŁOROCZNEGO PLANU

- Kadra miała pole do rozwoju. Większość działań została zrealizowana;
- Wychowano następców w kolejnych drużynach. Mamy nadzieję bardzo świadomych;
- Kadra w większości jest przygotowana do pełnienia funkcji;
- odbył się biwak wspierająco-szkoleniowy dla kadry hufca
- odbył się kurs przewodnikowski organizowany przez MZKK;
- Otwarto kolejne próby instruktorskie dla stopnia przewodnika;
- Są gminy, w których brakuje gromad, drużyn, ale powstały kolejne w Skarszewach i Pogódkach
- Małe zainteresowanie wyróżnieniami dla instruktorów;
- Nie zwizytowaliśmy założonych w planie jednostek.

III. POTRZEBY

- częstsze rozmowy o ideałach, Prawie i Przyrzeczeniu Harcerskim (trochę zapomniany temat)
- poznanie motywacji kadry do bycia w harcerstwie
- wsparcie Komendanta Hufca w byciu liderem
- ustalenie oczekiwań drużynowych względem KH i odwrotnie
- pielęgnowanie konsekwencji
- nawiązanie relacji partnerskich z instruktorami mniej działającymi w hufcu

- Potrzeba pracy nad wizerunkiem instruktorów, znalezienie odpowiedzialnej za to osoby;
- Potrzeba wsparcia drużynowych, którym brakuje motywacji, pomocy przy prowadzeniu drużyny, zwiększenie pracy systemem zastępowych;
- Potrzeba uświadomienia drużynowym istoty szkolenia swoich zastępowych oraz przybocznych
- potrzeba organizacji kursu zastępowych;
- Potrzeba doszkolenia członków KSI;
- Potrzeba powołania kolejnych jednostek na terenach bez harcerstwa
- Uświadamianie potrzeby samorozwoju 1 instruktorowi.
- Praca z drużynowymi - przede wszystkim motywowanie ich.
- Potrzeba dobrego przepływu informacji.
- Potrzeba utwierdzenia drużynowych w konieczności wyjazdów na samodzielne obozy drużyn
- Potrzeba istnienia kręgu instruktorskiego.
- Potrzeba dobrej kontroli, wizytacji w drużynach.
- Potrzeba istnienia kadry kwatermistrzowskiej.

IV. CEL, KIERUNKI I ZADANIA KSZTAŁCENIA Cel:

1. Cel

Wsparcie drużynowych w pełnieniu funkcji, poprzez:

- comiesięczne spotkania kadrowe (modelowe zbiórki dla drużynowych)
- organizację form doszkalających (kurs przewodnikowski, warsztaty);
- udział w kursach odpowiednich do funkcji i zainteresowań
- poznanie obecnej sytuacji jednostek

Wsparcie autorytetu Komendanta Hufca, poprzez:

- udział w kursie Komendantów Hufców
- nie wchodzenie w kompetencje komendanta
- odpowiedni podział obowiązków
- konsekwencja w działaniu Komendy Hufca i Komendanta

Tworzenie pozostałej kadry warunków do rozwoju i działania poprzez:

- przygotowanie opisów funkcji wraz ze sprawdzeniem wywiązywania się z nich;
- udział KSI w formie dedykowanej dla niej;
- podjęcie próby stworzenia kręgu instruktorskiego;
- próbę pozyskania kadry kwatermistrzowskiej i zajmującej się wizerunkiem;
- promocję wyróżnień dla instruktorów.

Kto będzie kształcić?

- instruktor do spraw kształcenia wraz ze swoim zastępcą
- MZKK
- instruktorzy komendy hufca
- zewnętrznymi specjalistami

Kogo będziemy kształcić?

- Wędrowników
- Instruktorów
- Drużynowych
- Siebie

Jak będziemy kształcić?

- Warsztaty doszkalające:
 - O kulturze porozumiewania się - warsztaty
 - warsztaty o stopniach i sprawnościach
- Próby instruktorskie na stopień przewodnika
- Kurs przewodnikowski
- Będziemy Korzystać z zewnętrznych propozycji szkoleniowych np.: KCH
- Będziemy tworzyć, upowszechniać materiały metodyczne
- Kurs zastępowych
- Będziemy rozmawiać.

Jak pozyskamy kadre?

- Skupimy się na obecnych wędrownikach w naszym hufcu,
- Kadra powracająca do ZHP
- Wykorzystamy „niezagospodarowaną” kadre do współtworzenia kręgu instruktorskiego.

Jak będziemy motywować kadre?

- Wypracujemy system motywowania kadry
- Wspólne przedsięwzięcia
- Pomoc w zdobywaniu aktualnych stopni pwd, phm)
- Dostarczanie pomysłów do pracy z drużyną (Kurs drużynowych II stopnia)
- Nagradzanie kadry (Zasłużony dla Hufca Starogard)
- Rozmawianie o potrzebach kadry
- Doświadczeni instruktorzy będą inspirować młodą kadre poprzez własną pracę
- Będziemy wspierać działania instruktorów, wędrowników

Z kim będziemy współpracować?

- Komenda Chorągwi
- Komisja Stopni Instruktorskich
- Komenda Hufca
- MAK
- specjaliści spoza organizacji,

Formy

- Kształcenie przez pełnione funkcje
 - Kształcenie kursowe,
 - Kształcenie warsztatowe,
 - Kształcenie poprzez zdobywanie stopni instruktorskich,
 - Kształcenie poprzez prace zespołu kształcenia i programu,
 - Korzystanie z możliwości szkoleniowych KCH i innych instytucji,
 - Samokształcenie kadry za pomocą biblioteczki metodycznej i materiałów programowych,
 - Spotkania funkcyjnych, które będą wpływały na pracę drużyn

VI. HARMONOGRAM

FORMA	DLA KOGO	ODPOWIEDZIALNY
WRZESIEŃ		
Biwak szkoleniowy (Ocypel) Spotkanie funkcyjnych (plany, organizacja)	Kadra hufca drużynowi / funkcyjni	Mogę Móc Pwd. Maciej Bryja
PAŹDZIERNIK		
Spotkanie funkcyjnych	drużynowi / funkcyjni	Pwd. Maciej Bryja
LISTOPAD		
Spotkanie funkcyjnych (przed Zjazdem)	drużynowi / funkcyjni	Pwd. Maciej Bryja
Wizytacja	Wizytacja 4 DH i 16 DH	Pwd. Wiktoria Guz
Kurs Kadry Kształcącej	Komendant Hufca/ instruktor programowy	MAK
GRUDZIEŃ		
Spotkanie funkcyjnych (o wyróżnieniu dla instruktorów)	drużynowi / funkcyjni	Pwd. Maciej Bryja
Przygotowanie opisów funkcji	Drużynowi, instruktorzy hufca i KH	Pwd. Wiktoria Guz

Wizytacje	10 DH i 5 SDW	Hm. Monika Michna
Wigilia instruktorska połączona ze spotkaniem kręgu instruktorskie	instruktorzy	Pwd. Maciej Bryja, Hm. Monika Michna
STYCZEŃ		
Spotkanie funkcyjnych	drużynowi / funkcyjni	Pwd. Maciej Bryja
Warsztaty o porozumiewaniu się	drużynowi / funkcyjni	Pwd Karolina Ziegart
I zjazd kursu przewodnikowego	fukcyjni, drużynowi	MZKK
LUTY		
Spotkanie funkcyjnych	drużynowi / funkcyjni	Pwd. Maciej Bryja
II zjazd kursu przewodnikowego	fukcyjni, drużynowi	MZKK
wizytacje	15 DH i Próbnej Gromady	Pwd. Wiktoria Guz
MARZEC		
III zjazd kursu przewodnikowego	fukcyjni, drużynowi	MZKK
Spotkanie funkcyjnych	drużynowi / funkcyjni	Pwd. Maciej Bryja
wizytacje	2 SDH i 3 WDH	Hm. Monika Michna
Spotkanie kręgu instruktorskiego	35 +	Hm. Monika Michna
KWIECIEŃ		
Spotkanie funkcyjnych	drużynowi / funkcyjni	Pwd. Maciej Bryja
Wizytacja	6 GZ i 9 GZ	Pwd. Wiktoria Guz
MAJ		
Spotkanie funkcyjnych	drużynowi / funkcyjni	Pwd. Maciej Bryja
Wizytacja	Klubów Specjalnościowych	Hm. Monika Michna
CZERWIEC		
Spotkanie funkcyjnych	drużynowi / funkcyjni	Pwd. Maciej Bryja
LIPIEC / SIERPIEŃ		
Obozy drużyn	Harczerze, drużyny	KH

KSI spotykająca się w zależności od potrzeb (ok. 3 razy w roku)

IV. PLANOWANE EFEKTY KSZTAŁCENIA W HUFCU STAROGARD GD.

- Zwiększy się świadomość instruktorów dotycząca strategii i misji hufca, co wpłynie na bardzo dobre jakościowo drużyny czyli harcerstwo.
- Przybędzie kolejna jednostka
- Kolejni funkcyjni ukończą kurs drużynowych
- Nowi drużynowi będą przygotowani do pełnienia funkcji
- Widząc pracę instruktorów, Drużynowi będą zmotywowani do własnej pracy
- Instruktorzy będą ze sobą współpracować, co scali całą społeczność hufca
- Instruktorzy z otwartymi próbami ukończą je pozytywnie)
- Powstanie pracujący zespół programowy.

Być może powstanie Krąg Instruktorski, a jeśli się to znowu nie uda, to spotkania tych osób zwiększą potencjalne wsparcie dla hufca choćby przy remontach czy organizacji przedsięwzięć.

Sporządziły:

**instruktorka do spraw kształcenia Hufca Starogard Gdański
hm. Monika Michna wraz z jej zastępczynią pwd. Wiktoria Guz**