

# Plan kształcenia Hufca ZHP Starogard Gdański im. gen Józefa Wybickiego

w roku harcerskim 2014 / 2015

## I. ANALIZA OBECNEJ SYTUACJI

Hufiec zrzesza aktualnie ok 210 osób

Komenda hufca pracuje z kadrą organizując spotkania oraz kilka razy do roku warsztaty i inne formy rozwijania wiedzy i umiejętności instruktorskich.

Hufiec posiada Zespół Kadry Kształcącej, którego 2 członków z uwagi na brak możliwości poświęcania wystarczającej ilości czasu nie pracuje czynnie.

W Hufcu pracuje Komisja Stopni Instruktorskich z uprawnieniami przyznawania stopnia przewodnika.

Hufiec współpracuje z MAK.

Harcerze wyjeżdżają co roku na obozy letnie podsumowujące całoroczną pracę.

Hufiec posiada siedzibę z przystosowaną do przeprowadzania szkoleń salą kominkową.

### Stan jednostek Hufca (zaktualizowany na 30 września 2014)

- 2 gromady zuchowe
- 6 drużyn harcerskich
- 1 drużyna wędrownicza
- Harcerski Klub Ratowniczy

### Wyszkolenie funkcyjnych:

drużyna	funkcja	stopień imię i nazwisko	staż (od roku)	ukończone kursy
2 Starogardzka Drużyna Harcerska	drużynowa	pwd. Wiktoria Guz	2011	Kurs podharc mistrzowski Kurs drużynowych MAK Kurs przewodnikowski
	przyboczni	pion. Magda Ringwelska mł. Michał Szola ćw. Krzysztof Dąbrowski	2014 2012 2014	Kurs zastępowych Kus zastępowych Kurs przewodn. i drużynowych
3 Wodna Drużyna Harcerska	drużynowa	pwd. Aneta Witakowska	2012	Kurs drużynowych MAK Kurs przewodnikowski
4 Drużyna Harcerska	drużynowa	pion. Paulina Szulc	2010	Kurs drużynowych MAK Kurs przewodnikowski
5 Starogardzka Drużyna Wędrownicza	drużynowy	pwd. Adrian Młynski	2011	Kurs drużynowych MAK Kurs przewodnikowski
	przyboczna	H.O. Marzena Fandrejewska	2013	
6 Gromada Zuchowa	drużynowa	H.O. Wiktoria Kosecka	2011	Kurs drużynowych MAK Kurs przewodnikowski
	przyboczna	Klaudia Paszkowska	2013	

9 Wodna Gromada Zuchowa	drużynowa	sam. Jagoda Lizuraj	2014	Kurs drużynowych HAK Gdynia Kurs przewodnikowski
	przyboczna	Eliza Wojewódka	2014	
10 Drużyna Harcerska Rokocin	drużynowy	pwd. Rafał Zachmielewski	2012	Kurs podharc mistrzowski Kurs drużynowych MAK Kurs przewodnikowski
	przyboczna	Joanna Rychter		
15 Drużyna Harcerska Godziszewo	drużynowa	dh. Wiesława Freitag	2012	-
16 Drużyna Harcerska	drużynowy	pwd. Michał Hinc	2012	Kurs podharc mistrzowski Kurs drużynowych MAK Kurs przewodnikowski
	przyboczna	H.O. Julia Weber	2013	
Harcerski Klub Ratowniczy	szef klubu	Szymon Flissikowski	2014	Kurs przewodnikowski Ratownik medyczny

## SILNE STRONY:

### Kadra:

- realizowany od 7 edycji projekt Nasze Wspólne Wędrowanie dostarczający umiejętności liderek kadry hufca,
- drużynowi (poza 2) przeszkoleni są z odpowiedniej metodyki harcerskiej / mamy wszystkie pionki w hufcu
- cieszymy się dobrym wizerunkiem w Chorągwi
- większość drużynowych jest przygotowana do prowadzenia drużyn (oprócz 2 )
- zwiększona świadomość drużynowych o konieczności pracy z zastępowymi oraz pracy Metodą Harcerską i zachowaniu Harcerskiego Ciągu Wychowawczego, co przekłada się na przejmowanie drużyn przez wychowanych w drużynie przybocznych.
- kreatywność i przedsiębiorczość instruktorów
- osoby po kursie Kadry Kształcącej
- 4 osoby ukończyły kurs podharc mistrzowski
- 2 osoby posiadają brązową Odznakę Kadry Kształcącej
- 1 srebrną odznakę KK
- dużo specjalistów (instruktor wspinaczki skałkowej, profilaktyk antyalkoholowy, osoby z patentami żeglarskimi, ratownicy PCK, BORM) 5 instruktorów z uprawnieniami kierownika wypoczynku
- doświadczenia w realizacji projektów
- 4 otwarte próby przewodnikowskie
- 2 otwarte próby podharc mistrzowskie
- 1 otwarta próba harcmistrzowska
- opracowany regulamin wyróżnienia INSTRUKTOR NA 6
- instruktor do pracy z kadłą uczestniczył w KKK 2 stopnia
- powołano instruktora do spraw promocji i wizerunku, który się szkoli.

### Drużyny:

- przejęcie 2 drużyn przez przybocznych
- silnie działający funkcyjni w drużynach

## **SŁABE STRONY:**

### **Kadra:**

- „luki” w pracy Metodą Harcerską u kilku instruktorów
- jest kilku instruktorów, którzy nie rozwijają się, jednak zmniejsza się ich ilość
- nie rozwijająca się Komisja Stopni Instruktorskich
- czasami niektórym brakuje zachowania hierarchii
- Komisja rewizyjna nie działa w całości (tylko przewodnicząca)
- brak konsekwencji w niektórych działaniach
- mała świadomość niektórych instruktorów bycia wspólnotą Hufca. Przekłada się to na nie zamieszczaniu przedsięwzięć w kalendarzu hufca, często idzie za tym nawartswianie się akcji, imprez i w związku z tym tracimy na wizerunku.

### **Drużyny:**

- rozwiązano próbną drużynę i gromadę zuchowa w Pelplinie (na miejsce której powstał zastęp zamiejscowy 2 SDH)
- wciąż mało jest odwiedzin drużyn przez Instruktorów odpowiedzialnych za pracę z kadrami czy Komendę Hufca

## **POTENCJALNE MOŻLIWOŚCI:**

### **Kadra:**

- zawiązanie Międzyhufcowego Zespołu Kadry Kształcącej z ościennymi hufcami.
- młodzi funkcyjni po szkoleniach z możliwością otwarcia próby na stopień przewodnika
- kilku instruktorów z możliwością otwarcia próby na kolejne stopnie
- „zagospodarowanie” instruktorów bez funkcji np.: do stworzenia zespołu/kręgu instruktorskiego
- nauczyciele, którzy chcieliby prowadzić drużyny harcerskie przez szkołach
- kontakt ze specjalistami w różnych dziedzinach
- dobry program
- nasi ludzie w chorągwianych referatach.
- projekt Nasze Wspólne Wędrowanie

### **Drużyny:**

- “dorastają” młodzi funkcyjni kształtowani przez świadomych drużynowych

## **POTENCJALNE ZAGROŻENIA:**

### **Kadra:**

- kadra studiująca ma często mniej czasu
- brak czasu u kadry pracującej
- nasi ludzie w referatach Chorągwianych (oderwanie od pracy na poziomie hufca)
- drobne niedopatrzenia np.: podczas obozów/koloni psują nam wizerunek
- mało dbamy o wizerunek podczas zamieszczania postów na portalach społecznościowych,
- Zespół Kadry Kształcącej poprzez osłabienie kadrowe zaczyna być niewydolny

### **Drużyny:**

- nadal są drużyny, które nie obierają świadomie celu na cały rok czy kilka lat (takie drużyny się nie rozwijają)
- brak wystarczającej liczby kadry w drużynach może spowodować osłabienie pracy a w konsekwencji ich rozwiązanie.

## II. PODSUMOWANIE REALIZACJI ZESZŁOROCZNEGO PLANU

- Cel utworzenia drużyny drużynowych został osiągnięty, choć nie zakończyła się ta działalność nadaniem dyplomów ukończenia Kursu Drużynowych II stopnia z uwagi na niesystematyczne uczęszczanie drużynowych na wszystkie zajęcia. Taki system wsparcia dla drużynowych zamierzamy kontynuować.
- Wychowano następców w kolejnych drużynach. Mamy nadzieję bardzo świadomych.
- Kadra w większości jest przygotowana do pełnienia funkcji
- Osłabiony Zespół Kadry Kształcącej (życie osobiste)
- Owocna i zaangażowana praca Instruktora programowego
- Otwarto kolejne próby instruktorskie dla stopnia przewodnika i podharcymistrza
- Odbyła się większość warsztatów i form doszkalające, które zaplanowaliśmy zgodnie z zapotrzebowaniem drużynowych.
- Wciąż nie zwizytowaliśmy wszystkich jednostek
- Jest instruktor ds. wizerunku i promocji hufca.

## III. POTRZEBY

- Potrzeba zwiększenia osób pracujących z kadrami a w szczególności wychowania następcy do spraw związanych z kształceniem. Instruktor odpowiedzialny za pracę z kadrami zbyt długo pełni tę funkcję, zmiana w życiu osobistym może skutkować ustaniem pracy z kadrami w hufcu.
- Potrzeba utożsamiania się instruktorów z organizacją,
- Potrzeba wsparcia drużynowych, którym brakuje motywacji, pomocy przy prowadzeniu drużyny,
- Potrzeba scalenia pracy drużyn w hufcu - pracujący zespół programowy
- Uświadamianie potrzeby samorozwoju kilku instruktorom
- Praca z drużynowymi - dostarczanie repertuaru metodycznego,
- Potrzeba dobrego przepływu informacji
- Potrzeba utwierdzania drużynowych w konieczności wyjazdów na samodzielne obozy drużyn
- Potrzeba uświadomienia drużynowym istoty szkolenia swoich zastępowych oraz przybocznych
- Potrzeba kontroli / wizytacji i zwiększenia świadomości drużynowych na temat planowania swojego czasu, chodzi o obieranie priorytetów. Praca harcerska nie może przeważać nad szkołą, rodziną.
- Potrzeba kształcenia organizatorów i kadry HAL

## IV. CEL, KIERUNKI I ZADANIA KSZTAŁCENIA

**Cel:**

**Zawiązanie Międzyhufcowego Zespołu Kadry Kształcącej, który będzie odpowiedzialny za:**

- dostarczanie repertuaru metodycznego drużynowym;
- organizację kursu przewodnikowskiego, względnie drużynowych
- wszechstronne wspieranie kadry hufców.

## **Kierunki kształcenia:**

### **Kto będzie kształcić?**

- Działający MiędzyHufcowy Zespół Kadry Kształcącej, złożony z instruktorów hufców Starogard Gdański, Tczew, Malbork, Kościerzyna
- zewnętrzni specjaliści

### **Kogo będziemy kształcić?**

- Drużynowych
- Przybocznych
- Wędrowników
- Instruktorów
- Siebie

### **Jak będziemy kształcić?**

- Warsztaty doszkalające zgodnie z potrzebami Hufca i drużynowych
- Próby instruktorskie na stopień przewodnika, podharcmistra
- Kurs dla drużynowych
- Będziemy Korzystać z zewnętrznych propozycji szkoleniowych np.: KCH
- Będziemy tworzyć, upowszechniać materiały metodyczne
- Będziemy rozmawiać.
- Będziemy odwiedzać drużyny

### **Jak pozyskamy kadrę?**

- Z projektu Nasze Wspólne Wędrowanie wyłaniającego liderów w hufcu.
- Kadra powracająca do ZHP
- Wykorzystamy „niezagospodarowaną” kadrę

### **Jak będziemy motywować kadrę?**

- Wyłonimy kolejnego *Instruktora na 6*
- Wspólne przedsięwzięcia
- Biwaki drużynowych
- Pomoc w zdobywaniu aktualnych stopni pwd, phm)
- Dostarczanie pomysłów do pracy z drużyną (biwaki drużynowych, warsztaty)
- Nagradzanie kadry (Zasłużony dla Hufca Starogard)
- Rozmawianie o potrzebach kadry
- Doświadczeni instruktorzy będą inspirować młodą kadrę poprzez własną pracę
- Będziemy wspierać działania instruktorów, wędrowników

### **Z kim będziemy współpracować?**

- Komenda Chorągwi
- Komisja Stopni Instruktorskich
- Komenda Hufca
- MAK
- specjaliści spoza organizacji,
- Mogę Móc - trenerska firma zewnętrzna
- Mediacje Starogard Gdański

## **V. FORMY KSZTAŁCENIA**

- Kształcenie przez pełnione funkcje
- Kształcenie kursowe,
- Kształcenie warsztatowe,
- Kształcenie poprzez zdobywanie stopni instruktorskich,
- Kształcenie poprzez prace zespołu kształcenia i programu,
- Korzystanie z możliwości szkoleniowych KCH i innych instytucji,

- Samokształcenie kadry za pomocą biblioteczki metodycznej i materiałów programowych,
- Spotkania funkcyjnych, które będą wpływały na pracę drużyn

## VI. HARMONOGRAM

temat – forma	zamierzenie	uczestnicy	odpowiedzialny
<b>WRZESIEŃ</b>			
Spotkanie podsumowujące i rozpoczynające nowy rok harcerski	podsumowanie pracy weryfikacja potrzeb drużynowych Osiek na żaglówkach i przy wspólnym obiedzie	Drużynowi /funkcyjni	phm Wojciech Mokwa hm Monika Michna pwd Michał Hinc
Spotkanie MZKK	przygotowanie do powołania MZKK	Instruktorzy hufców Starogard, Malbork, Kościerzyna, Tczew	hm Monika Michna instruktorzy odpowiedzialni za kształcenie
<b>PAŹDZIERNIK</b>			
Biwak Drużynowych	Drużynowi będą wymieniać doświadczenia i wezmą udział w warsztatach dotyczących <ul style="list-style-type: none"> <li>- gawędy</li> <li>- form pracy</li> <li>- zdrowego stylu życia</li> <li>- dykcji i pracy z mową</li> <li>- pedagogiki zabawy</li> </ul>	Drużynowi /funkcyjni	MZKK hm Monika Michna
Kto ma problem?	warsztaty dotyczące konfliktów, radzenia sobie z nimi w drużynie	Drużynowi /funkcyjni	Mediacje Starogard Magda Dittmer
Spotkanie programowców i skarbników	Zebranie informacji dotyczących najświeższych przepisów propozycji programowych Chorągwi	Osoby odpowiedzialne za program, skarbnik	KCH
Odwiedziny drużyn	wizytacja drużyn	Drużynowi	KH
<b>LISTOPAD</b>			
Kurs Kadry Kształcącej	zdobycie uprawnień i umiejętności do pracy z kadra hufca	Instruktorzy phm	MAK
<b>GRUDZIEŃ</b>			
Kurs Kadry Kształcącej	zdobycie uprawnień i umiejętności do pracy z kadra hufca	Instruktorzy phm	MAK
<b>STYCZEŃ</b>			
Kursy organizacyjne, przewodnikowskie	Zdobycie patentu drużynowego	Drużynowi i potencjalni drużynowi	MZKK
“Mogę Móc”	zajęcia o tym żeby nam się chciało chcieć	Drużynowi /funkcyjni	Maciek Cichocki
<b>LUTY / MARZEC</b>			
Kursy organizacyjne, przewodnikowskie	Zdobycie patentu drużynowego	Drużynowi i potencjalni drużynowi	MZKK
ZLOT KADRY MAK	Doszkalająca forma kadry	Instruktorzy MAK	MAK
<b>KWIECIEŃ</b>			

"Zostań Mistrzem Musztry NAPRAWDE"	praca z musztrą w drużynie	Drużynowi /funkcyjni	Maciej Bryja
<b>MAJ</b>			
Warsztaty dla organizatorów i kadry HAL	Przygotowanie do HAL	chętni	phm Monika Aleksandrowicz
Odwiedziny drużyn	wizytacja drużyn	drużynowi	KH
<b>CZERWIEC</b>			
Kurs kierowników placówek	Zdobycie uprawnień państwowych	chętni	KCH
Odwiedziny drużyn	wizytacja drużyn	drużynowi	KH
<b>LIPIEC/ SIERPIEŃ</b>			
Kursy metodyczne	Zdobycie patentu drużynowego	Drużynowi i potencjalni drużynowi	MAK

KS! spotykająca się w zależności od potrzeb (ok. 2 razy w roku)

## VII. PLANOWANE EFEKTY KSZTAŁCENIA W HUFCU STAROGARD GD.

- Zawiążemy MZKK z Malborkiem, Tczewem, Kościerzyną
- Drużynowi będą zmotywowani do pracy i będą czuli wsparcie
- Bogata oferta kształceniowa i repertuarowa dla kadry hufca
- Kolejny instruktor otrzyma wyróżnienie
- Kolejni funkcyjni ukończą kurs drużynowych
- Nowi drużynowi będą przygotowani do pełnienia funkcji
- Widząc pracę instruktorów, drużynowi będą zmotywowani do własnej pracy
- Instruktorzy będą ze sobą współpracować, co scali całą społeczność hufca
- Instruktorzy z otwartymi próbami ukończą je pozytywnie
- polepszymy wizerunek hufca na zewnątrz
- zwiększy się ilość osób pracujących z kadra przynajmniej o 1 osobę.

Sporządziła hm Monika Michna  
szefowa Zespołu Kadry Kształcącej  
Hufca Starogard Gdański